

Referat

Det lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato	22. januar 2009 kl. 15.00
Mødelokale	Mødelokale 1, Jobcentret
Fraværende	Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO), Flemming Nielsen (DA)
Åbne sager	21
Lukkede sager	
Mødet hævet	Kl. 17.55

Indholdsfortegnelse

Det lokale Beskæftigelsesråd den 22. januar 2009 kl. 15.00

Sag nr.	Side
1. Status på LBR-puljemidler 2008	1
2. Puljemidler 2009/2010 - status og endelig bevilling af forhåndstilsagn	2
3. Ansøgning om puljemidler til ansættelse af uddannelsesguide og aktiviteter til voksenalrings-netværk til udvikling og opfølgning på voksenalringsprojekt	3
4. Ansøgning om puljemidler til videreudvikling af informationskampagne i 2009	8
5. Ansøgning om puljemidler til pilotprojekt "Kurser for angst"	9
6. Ansøgning om LBR-midler til pilotprojekt til nedbringelse af sygefravær blandt ansatte i Slagelse Kommune	12
7. Ansøgning om puljemidler til "Flere i arbejde - et udviklingsprojekt rettet mod personer i fleksjob og førtidspensionister"	14
8. Ansøgning om puljemidler fra Mentor coaching til projekt "Mentornetværk"	16
9. Ansøgning om puljemidler til Cafétilbud og tilbud om individuel coaching	18
10. Høring - 1. udkast til Beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelse og handicap	22
11. Drøftelse af ny lovgivning - trepartsaftalen om sygefravær samt orientering om projekt "Job og Helbred"	23
12. Resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 - 3. kvartal 2008	24
13. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark - 2. kvartal 2008	25
14. Statusorientering om forbrug af flaskehalspuljen 2008	26
15. Orientering om foreløbig flaskehalsbevilling og flaskehalsområder 2009	27
16. Orientering om tolkning af regler for udpegning af suppleanter til LBR	29
17. Orientering vedr. påbegyndte og afsluttede forløb vedr. revalidering, fleksjob og ledighedsydelse 2007 og 2008	30
18. Orientering om status på projekter finansieret af puljemidler	31
19. Information om arbejdsmarkedsområdet	32
20. Meddelelser fra LBR og administrationen	32
21. Eventuelt	33

1. Status på LBR-puljemidler 2008

Sagsnr.:	Kompetence: LBR	Åben sag
Resumé		
Status på LBR-puljemidler 2008 - ikke disponeret i 2008	kr.	35.536

Sagsfremstilling

AMS ´s pulje for 2008	kr.	2.600.000
Ikke disponerede midler fra 2007	kr.	1.036
Ikke forbrugte midler overført fra 2007	kr.	<u>68.000</u>
		2.669.036

De 68.000 kr. er en del af de midler som i 2007 blev bevilget til en virksomhedskonference, en kampagne for fastholdelse af sygedagpengemodtagere samt en indsats i aktiveringsvirksomhederne. I alt blev der overført 107.000 kr., og det oplyses nu fra områdelederne i Jobcentret, at der ikke kommer flere udgifter, hvorfor de resterende midler – kr. 68.000 ikke kan anvendes til de bevilgede projekter i 2008, og derfor er til disposition for andre aktiviteter.

LBR bevilget 2008:

Udviklingsprojekt vedr. partnerskabsaftaler og lokale branche-netværk sag nr. 10 den 27/2.08	kr.	530.000
Jobmesse/uddannelsesmesse - sag nr. 9 den 27/2.08	kr.	150.000
Fastholdelse af sygedagpengemodtagere i beskæftigelse	kr.	450.000
Sag nr. 9 den 18/6.08		
Projekt for sygemeldte med stress – sag nr. 10 den 18/6.08	kr.	241.000
Forundersøgelse af projekt "nedbringelse af sygefravær"	kr.	137.500
Sag nr. 12 den 18/6.08		
Analyse af tilgang til sygedagpengeområdet fra arbejdsløshedsdag- pengeområdet – sag nr. 3 den 13/8.08	kr.	75.000
Udvikling af informationskampagne – sag nr. 4 den 13/8.08	kr.	200.000
Pr-virksomhed vedr. LBR-puljemidler – sag nr. 5 den 13/8.08	kr.	50.000
Brobygger-projekt – sag nr. 7 den 3/12.08	kr.	500.000
Kompetenceanerkendelse af aktiveringsforløb i Coop-koncernen Sag nr. 10 den 3/12.08	kr.	<u>300.000</u>
Bevilget til dato	kr.	<u>2.633.500</u>

Rest rådighedsbeløb 2008 kr. **35.536**

Hvor stor en del af de bevilgede midler, der kan nås anvendt i regnskabsår 2008 og hvor stor en del, der skal overføres til 2009 kan først gøres endeligt op, når der ikke længere kan bogføres udgifter/indtægter på regnskabsår 2008.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at status tages til efterretning.

Beslutning

Til efterretning.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

2. Puljemidler 2009/2010 - status og endelig bevilling af forhåndstilsagn

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Status på LBR-puljemidler 2009 - restbeløb på i alt kr. 1.848.414
(efter endelig bevilling af forhåndstilsagn jfr. nedenstående indstilling)

Status på forhåndstilsagn LBR-puljemidler 2010 - bevilget i alt kr. 615.000
(såfremt forhåndstilsagn gives jfr. nedenstående indstilling)

Sagsfremstilling

Status puljemidler 2009

Ams ´ pulje for 2009	kr. 2.812.878
Overførte ikke disponerede midler fra 2008	<u>kr. 35.536</u>
Puljemidler 2009 til rådighed	Kr. 2.848.414

Forhåndstilsagn for 2009	<u>kr. 1.000.000-</u>
--------------------------------	-----------------------

<u>Restrådighedsbeløb puljemidler 2009</u>	<u>kr. 1.848.414</u>
--	----------------------

Vedr. LBR-puljemidler 2009 – i alt kr. 2.812.878.

Som oplyst på Det lokale Beskæftigelsesråds møde den 3. december 2008, pkt. 6, har Arbejdsmarkedsstyrelsen udmeldt en pulje for 2009 til Slagelse Kommune på kr. 2.725.197.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsstyrelsen den 15. december 2008 meddelt, at uforbrugte midler fra de gamle koordinationsudvalg, der var overført til 2007, er opgjort og fordelt, hvorfor Slagelse Kommunes pulje for 2009 nu er på i alt kr. 2.812.878.

Overførsel af restrådighedsbeløb fra 2008 til 2009

Ikke disponeret overførsel fra 2008 på kr. 35.536 (jfr. pkt. 1 på dagsordenen).

Forhåndstilsagn 2009 – i alt 1.000.000

I løbet af 2008 har Det lokale Beskæftigelsesråd givet forhåndstilsagn på 1 mio. kr. af 2009-puljemidlerne fordelt således:

- a. Fortsættelse af projekt "Partnerskabsaftaler" - kr. 800.000 (sag nr. 10 den 27.2.2008)
- b. Fortsættelse af projekt "Fastholdelse af sygedagpengemodtagere" - kr. 200.000 (sag nr. 9 den 18.6.2008).

Status på LBR-forhåndstilsagn 2010

På Det lokale Beskæftigelsesråd den 3.12.2008 blev det besluttet, at der på januarmødet eventuelt kunne meddeles forhåndstilsagn af puljemidler 2010 til fortsættelse af følgende projekter:

- a. "Videreførelse af Brobyggerprojekt " - kr. 500.000 (sag nr. 7)
- b. "Videreudvikling og slutevaluering i 2009/10 af projekt kompetence-
anerkendelse af aktiveringsforløb i
Coop-Koncernen" - kr. 115.000 (sag nr. 10).

Eventuelt forhåndstilsagn i alt kr. 615.000

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

a. at status tages til efterretning

b. at der meddeles endelig bevilling af puljemidler 2009 til ovennævnte 2 projekter, - kr. 800.000 til projekt "Partnerskabsaftaler" og kr. 200.000 til projekt "Fastholdelse af sygedagpengemodtagere" som der tidligere er meddelt forhåndstilsagn til i 2008

c. at der eventuelt meddeles forhåndstilsagn af puljemidler 2010 til ovennævnte 2 projekter – forventet udgift 500.000 til projekt "Brobygger-projekt" og kr. 115.000 til projekt "Kompetenceanerkendelse af aktiveringsforløb i Coop-koncernen".

Beslutning

DH kan ikke gå ind for forhåndstilsagn til ansøgte projekter. AC, DA samt LO støtter som hovedregel denne holdning.

Indstillingen i øvrigt godkendt med følgende bemærkninger:
Forhåndstilsagn revurderes for det enkelte projekt i eftersommeren.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

3. Ansøgning om puljemidler til ansættelse af uddannelsesguide og aktiviteter til voksenlærlinge-netværk til udvikling og opfølgning på voksenlærlingeprojekt

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben

Resumé

Ansøgning om LBR puljemidler på kr. 500.000 i 2009 til finansiering af en ansættelse af en uddannelsesguide til individuel understøtning og vejledning af ufaglærte ledige - til mønsterbrydning fra ufaglært til faglært gennem voksenlærlingeordningen, til fastholdelse i uddannelsen samt udvikling, understøtning, koordinering og opfølgning på voksenlærlingeprojektet.

Projektansættelsen ønskes for en tre-årig periode fra 2009 og indtil udgangen af 2011.

Herudover ansøges om LBR puljemidler på kr. 50.000 i 2009 til etablering af et voksenlærlinge-netværk med forskellige relevante aktiviteter til fastholdelse af lærlingene i uddannelsen.

Samlet ansøgning om LBR puljemidler i 2009 på i alt kr. 550.000.

LBR anmodes samtidig om en positiv tilkendegivelse af videreførsel af projektansættelsen og dermed fortsat understøtning af voksenlærlingeprojektet i 2010 og 2011 (forventet udgift kr. 500.000 pr. år) samt til videreudvikling af voksenlærlinge-netværket i 2010 og 2011 (forventet udgift kr. 50.000 pr. år).

Sagsfremstilling

Projektet er et samarbejdsprojekt mellem branche-netværket Håndværk og Jobcenter Slagelse jævnfør Partnerskabsaftalens pkt. 1 (deltagelse i Jobcenter Slagelses branche-netværk) og pkt. 4 (aftale om pladser til opkvalificering og afklaring af ledige).

Overordnet formål med voksenlærlingeprojektet:

1. At sikre ledige, ufaglærte dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere - kvinder og mænd over 25 år uanset etnisk baggrund - fast fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed selvforsørgelse gennem en faglig uddannelse.
2. At medvirke til at sikre virksomhederne faglært arbejdskraft fremover.

Uddannelsesguidens opgaver og placering:

Uddannelsesguiden får til opgave i tæt samarbejde med Jobcenter Slagelse og virksomhederne at give den nødvendige individuelle understøtning og vejledning i forhold til den enkelte ledige både i visiteringsfasen forud for uddannelsesaftalen, i eventuelle aktiveringsforløb forud for uddannelsesaftalen og i løbet af uddannelsen.

Uddannelsesguiden skal desuden etablere et voksenlærlinge-netværk i samarbejde med virksomhederne og Jobcenter Slagelse. Et voksenlærlinge-netværk var en af anbefalingerne fra virksomhederne i branchenetværket "Håndværk", som har givet tilsagn om at indgå aktivt i projektet. Lærlinge-netværket anses som et vigtigt redskab til indgåelse og fastholdelse i uddannelsen.

Uddannelsesguiden placeres i Projektsekretariatet for Partnerskabsaftaler og branchenetværk og har tæt samarbejde med Jobcenter Slagelses fælles virksomheds/jobbutik-team.

Uddannelsesguiden orienterer løbende til LBR-styregruppen og giver halvårige statusrapporter til LBR.

Baggrund for ønsket om en uddannelsesguide:

Branche-netværket Håndværk og Jobcenter Slagelse har på 2 netværksmøder i juni og september 2008 haft voksenlærlingeordningen som tema. Voksenlærlingeprojektet og ønsket om ansættelse af en uddannelsesguide er et af resultaterne fra netværksmøderne.

Virksomhedernes og Jobcenter Slagelses samlede erfaringer samt analyseresultater og anbefa-

linger fra tidligere års undersøgelser og opgørelser over unge og ufaglærte over 25 år samt konklusionerne i Beskæftigelsesplan 2009 peger samstemmende på, at:

- Der er markant behov for en individuel vejledning/understøtning af den ledige ufaglærte, for at et mønsterbrud fra ufaglært til faglært skal lykkes.
- Der er behov for personlig og faglig individuel støtte i skoleperioderne, da der erfaringsmæssigt sker et stort og stigende frafald i uddannelserne på grund af bristede forventninger eller forudsætninger. Dette gælder især grupper af ufaglærte mænd.
- Der er behov for personlig, individuel vejledning/understøtning af kvinder, som måske godt kunne tænke sig at mønsterbryde på det kønsopdelte arbejdsmarked, men som er tilbageholdende grundet manglende selvtillid og tro på, at det kan lade sig gøre – eller de mener, de mangler de faglige forudsætninger.
- Der er behov for understøttende foranstaltninger i form af f.eks. virksomhedspraktik og/eller løntilskudsjob forud for en egentlig uddannelsesaftale som voksenlærling. Mange ufaglærte i den eksisterende ledighedsgruppe mangler personlige og faglige kompetencer for at kunne indgå en uddannelsesaftale. Uddannelse indgår ikke i deres livsperspektiv. De mangler netværk og er ofte fastlåst i ledighedsfælder med løs tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Mange ufaglærte med anden etnisk baggrund end dansk mangler incitament til uddannelse grundet manglende danskkundskaber. De har ofte en løs tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi de bevæger sig ind og ud på det etnisk opdelt arbejdsmarked. De har svært ved at begå sig på mange virksomheder med etnisk danske, hvor de møder en fremmed kultur, den danske humor, og de har manglende kendskab til det danske arbejdsmarked. Det gælder grupper af mænd og især kvinder fra ikke-vestlige lande.

Innovation:

Traditionelt indkaldes en gruppe ledige til informationsmøde og efterfølgende samtale med henblik på kollektiv tilsagn om at indgå i et projekt. Det nye i dette projekt er, at virksomhederne på forhånd efter deres behov og udvikling stiller et bestemt antal voksenlærlingepladser til rådighed over tid, og at de samtidigt efter et individuelt skøn sammen med den enkelte ledige og i samarbejde med Jobcentret laver en individuel plan, som skal munde ud i en voksenlærlingeaftale.

2 Eksempler:

Virksomheden tilbyder i begge eksempler en voksenlærlingeplads den 30 juni 2009.

<ul style="list-style-type: none"> • Den ledige starter med 4 ugers praktik (januar 2009) • Grundforløb på uddannelsesinstitutionen (februar – juni 2009) • Start på voksenlærlingeforløbet den 30. juni 2009.
<ul style="list-style-type: none"> • Start med 4 ugers virksomhedspraktik • Ansættelse med løntilskud 6 mdr. evt. med opnåelse af merit • Start på voksenlærlingeforløbet den 30. juni 2009

Sammenhæng til Beskæftigelsesplan 2009:

Voksenlærlingeprojektet er et af indsatsområderne i 2009, som skal medvirke til at opfylde resultatmålene for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats i Beskæftigelsesplan 2009:

- *"Antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenlagt ledighed nedbringes med 15% (...)"*.
- *"Antallet af nydanskere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp og dagpenge skal nedbringes med 10% (...)"*.
- *"Ved udgangen af 2009 skal der være indgået ca. 100 partnerskabsaftaler med lokale"*

virksomheder”.

- *”Der skal etableres mindst 60 voksenlærlingeaftaler for både dagenge- og kontant-hjælpsmodtagere i 2009”.*

LBR´s mål jv. Beskæftigelsesplan 2009:

1. *”Promovering af succeshistorier fra konkrete virksomheder skal medvirke til at øge andre lokale virksomheders interesse for initiativer, der bidrager til at øge erhvervsfrekvens og udbud af arbejdskraft i Slagelse kommune”.*
2. *”Et tæt samarbejde med lokale virksomheder skal medvirke til, at virksomhederne får lokal arbejdskraft, som er interesseret i at få en chance på arbejdsmarkedet”.*

Projektets parter, roller og opgaver:

Parter:	Roller og opgaver:
Virksomhederne	<p>Stiller 20 – 25 pladser til rådighed i 2009 og 2010.</p> <p>Efter en individuel vurdering stilles praktik- og løntilskudspladser til rådighed forud for uddannelsesaftalen.</p> <p>Andre foranstaltninger iværksættes efter aftale og i tæt samarbejde med Jobcenter Slagelse.</p> <p>Efter en individuel vurdering stilles mentor til rådighed i praktikperioderne under uddannelsesforløbet.</p> <p>Agerer som ambassadører for projektet og motiverer andre virksomheder inden for håndværksbranchen til at indgå i projektet. Dette arbejde igangsættes i indeværende år.</p> <p>Formidler ”gode historier” og positive rollemodeller til markedsføring gennem Partnerskabsaftalens/Jobcenter Slagelses hjemmeside, aviser og andet info-materiale, som styres af LBR-styregruppen. Dette arbejde igangsættes i indeværende år.</p> <p>Implementerer ejerskab til projektet i egen virksomhed.</p> <p>Foretager den endelige matchning mellem den ledige og virksomheden m.h.p. at indgå uddannelsesaftale.</p>
A-kasser – 3F og KRIFA har givet tilsagn om at indgå i projektet - Andre Aktører, uddannelsesleverandører, UTA (uddannelse til alle), Slagelse kommunes branchevirksomhed Håndværk, andre samarbejdspartnere.	<p>Indgår (samarbejds)aftaler med Jobcenter Slagelse om at motivere og visitere ledige til projektet.</p> <p>Skaber kontakt mellem den ledige og uddannelsesguiden.</p>
Jobcenter Slagelse	<p>Motiverer og visiterer ledige, ufaglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere til projektet.</p>

	<p>Fastholder samarbejdet med virksomhederne gennem kontaktpersonerne/virksomhedskonsulenterne i Partnerskabsaftalerne.</p> <p>Administrerer de økonomiske ordninger og mellemværender ml. virksomheder og Jobcentret.</p> <p>Understøtter virksomhederne med det administrative arbejde omkring voksenlærlingeordningen og de eventuelt forudgående foranstaltninger.</p> <p>Formidler relevante lovgivningsmæssige informationer til virksomheder og samarbejdspartnere.</p> <p>Implementerer ejerskab til projektet gennem Lederforum, ambassadørgruppen for Partnerskabsaftaler m.v.</p> <p>Offentliggør "de gode historier" m.v. i samarbejde med LBR-styregruppen.</p>
Uddannelsesguide	<p>Giver den nødvendige individuelle understøtning og vejledning i forhold til den enkelte ledige, både under visitering, i eventuelle aktiveringsforløb forud for uddannelsesaftalen og i løbet af uddannelsen.</p> <p>Etablerer et voksenlærlinge-netværk og administrerer puljen på Kr. 50.000,- til forskellige relevante aktiviteter for netværket i samarbejde med virksomheder og Projektsekretariatet/vk-team i Jobcenter Slagelse.</p> <p>Orienterer løbende til LBR-styregruppen og giver halvårslige statusrapporter til LBR.</p> <p>Tilknyttes voksenlærlinge inden for andre brancheområder i projektperioden.</p>

Budget:

Ansættelse af uddannelsesguide i 2009, budgetteret løn, pension m.v. (uddannelsesguiden placeres i Projektsekretariatet - Jobcentret stiller arbejdsplads og relevante materialer til rådighed.) Kr. 500.000

Etablering og administration af voksenlærlinge-netværk i 2009 Kr. 50.000

Ansøgt beløb fra LBR-pulje i 2009 Kr. 550.000

Forhåndstilkendegivelse fra LBR-pulje i 2010 Kr. 550.000

Forhåndstilkendegivelse fra LBR-pulje i 2011 Kr. 550.000

Indstilling

Jobcentercheferne indstiller

at der gives et forhåndstilsagn på LBR's puljemidler i 2009 på i alt kr. 550.000 til projekt-

ansættelse af udviklingsguide og etablering/administration af voksenlærlinge-netværk i 2009, og

at der gives en positiv forhåndstilkendegivelse af videreførelse af projektet i 2010 og 2011 (forventet udgift kr. 550.000 pr. år).

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt.8.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Indstillingen godkendt, således at der bevilges kr. 550.000 til projektet i 2009. Forhåndstilsagn for 2010 og 2011 revurderes i eftersommeren.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

4. Ansøgning om puljemidler til videreudvikling af informationskampagne i 2009

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning om et rammebeløb fra LBR-puljemidler 2009 på kr. 200.000, der skal anvendes i til videreudvikling af informationskampagnen fra 2008.

Formålet med informationskampagnen i 2009 er fortsat gennem de gode historier at få ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse. Især borgere som jævnfør Beskæftigelsesplan 2009 har brug for særlig understøtning, motivation og vejledning eller virksomhedsnær opkvalificering og afklaring for at opnå fast fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Udviklingen af informationskampagnen blev igangsat i 4. kvartal 2008 gennem bevilget rammebeløb på kr. 200.000 (LBR-møde den 13. august 2008, pkt. 4). Kampagnen indeholder opbygning af hjemmeside om de gode historier og de beskæftigelsesmæssige resultater af Partnerskabsaftaler og virksomhedsbranche-netværk samt udgivelse af 2 aviser – dels om Partnerskabsaftalernes betydning for at få ledige i job og uddannelser, dels gode historier. Desuden sættes der fokus på voksenlærlingeprojektet, der igangsættes i 2009. Voksenlærlingeprojektet er en del af Partnerskabsaftalens pkt. 4, som handler om, at virksomhederne stiller pladser til rådighed til opkvalificering af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

LBR's styregruppe, som består af repræsentanter fra DA og LO i LBR samt medarbejdere i Jobcenter Slagelse, har styret og koordineret informationskampagnen i 2008. Dette arbejde fortsættes i 2009. Styregruppen har entreret med FFP Kommunikation, Slagelse v/ Frank Flemming Pedersen. FFP Kommunikation har leveret et professionelt produkt med opbygning af hjemmeside, en avis om betydningen og resultater af Partnerskabsaftaler og branche-netværk samt synopsis til avis nr. 2, der forventes udsendt i løbet af januar 2009.

Dette samarbejde mellem LBR-styregruppen, Jobcenter Slagelse og FFP Kommunikation ønskes fortsat i 2009. Der er et stigende behov for at få formidlet de mange gode eksempler og historier om, hvordan ledige kontanthjælps- og dagpengemodtagere får job og bliver opkvalificeret ude i de virksomheder, som har indgået Partnerskabsaftaler med Jobcenter Slagelse. Fokus bliver sat, dels på virksomheder, som har formået at få ledige tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, dels på ledige mønsterbrydere, som kan agere som positive rollemodeller for andre. Endelig bliver fokus sat på særlige projekter og beskæftigelsesrettede initiativer, hvis formål er at få ledige borgere i job eller uddannelse.

Rammebevillingen forankres i Projektsekretariatet for Partnerskabsaftaler og styres og koordineres af LBR-styregruppen.

LBR-styregruppen anbefaler ansøgningen og ønsker at sætte særlig fokus på de gode historier gennem udgivelse af 4 nyhedsaviser i 2009 samt videreudvikling af hjemmeside og udvikling af et elektronisk nyhedsbrev.

(Statusnotat vedr. bevillingen for 2008 – se dagsordenens pkt. 18, f.)

Indstilling

Jobcentercheferne indstiller

at der gives et forhåndstilsagn på LBR's puljemidler i 2009 på kr. 200.000 til videreudvikling af informationskampagne i 2009.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt.9.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Sagen udsat til februar mødet.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

5. Ansøgning om puljemidler til pilotprojekt "Kurser for angst"

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning af 19. november 2008 fra Angstlinien v/formand Paul Erik Planitzer om bevilling af i alt kr. 802.000 af puljemidler i 2009 til finansiering af et pilotprojekt "Kurser for angst", som skal danne ramme om et samarbejde mellem Slagelse Kommune, Jobcenter, afklaringsenhed og Angstlinien omkring ledige på kontanthjælp, sygedagpenge m.v.

Sagsfremstilling

Formål med projektet

- At finde nye veje tilbage eller ud på arbejdsmarkedet igen
- At hjælpe angst til en mere angstfri hverdag.
- At sikre angst en højere livskvalitet i hverdagen.
- At tilbyde en alternativ metode til at nedbringe ventelister for behandling af angst og afklaring i forbindelse med sygefravær på arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Målgruppen er angst, som er hæmmet af deres angst i hverdagen, det være sig personer som har lidt af angst i flere år eller i en kortere periode. Der kan være tale om borgere, som er blevet isoleret eller længerevarende sygemeldt fra arbejdsmarkedet på grund af angst. Angsttyper der forventes at kunne hjælpes vil være: panikangst, social angst, generaliseret angst, agorafobi og sygdomsangst.

Nyhedsværdien ved projektet

Der findes ikke undervisning og træning i kursusform til angst med lignende indfaldsvinkel. Formen bygger på, at angst af deres kommune/jobcenter kan henvises til et kursus, som kan skabe forandring i den angstes hverdag og jobsituation her og nu. Angstlinien har aftaler med sine samarbejdspartnere om, at der kan oprettes kurser efter behov og med meget kort varsel. Angstlinien forventer, at der minimum holdes et 5-dages kursus for angst månedligt.

Forventning til resultaterne af projektet

Angstlinien forventer, at de angst får redskaber på kurserne, som dokumenterer en ny og effektiv måde at hjælpe angst. Det tilsigtes, at der som minimum kan holdes 1 internatkursus for angst pr. måned, når projektet er gennemført. Samtidigt forventes det, at de tilegnede redskaber på kurserne vil bidrage til, at langtidsledige i match 4 og 5, som lider af angst, vil få styrkede ressourcer til at turde bevæge sig ud på arbejdsmarkedet, enten i form af ordinært arbejde, fleksjob eller som studerende. Endvidere forventer Angstlinien, at angst, som er på vej ud af arbejdsmarkedet, får mulighed for at forblive på arbejdsmarkedet og ikke passiviseres eller bliver langtidssyge, inden de får hjælp.

Overordnet forventer Angstlinien et redskab, som kan dokumentere, at der er andre og nye veje at gå for at hjælpe netop denne målgruppe. Via den indhentede viden forventes projektet at kunne bidrage til at sætte mere fokus på, at der ved en hurtig og målrettet indsats dannes grundlag for, at brugeren kan vende tilbage til en kvalitativ hverdag efter meget kort tid.

Kort resumé af projektet

Mennesker, der lider af angst, får ved deltagelse på kurserne mulighed for at forebygge begyndende, svær angst. Samtidigt får de angst tilbudt at finde ressourcerne til en mere kvalitativ hverdag på kurset, idet de lærer at samarbejde med deres angst, og kommer til at forstå, hvad angst er, og hvorledes de på en konstruktiv måde, som motiverer og formidler håb og tro, igen kan blive aktive samfundsborgere.

I praksis sker dette ved, at kommuner/jobcentre sender borgere, der lider af angst, på et kursus for angst.

- Borgeren deltager i en surveyundersøgelse som skal danne grundlag for en undersøgelse af kursets metode og indfaldsvinkel på emnet angst.
- Surveyundersøgelsen foretages inden kursusstart, ved afslutning og 4 uger efter endt kursus.
- Alle borgere, der lider af angst og som visiteres af kommune/jobcenter, kan optages på kurset.
- Borgeren vil skulle deltage på et 5- eller 14-dages intensivt kursus for angste. Her vil de modtage teoretisk viden om angst, blive trænet i at arbejde med deres angst og få redskaber som de kan anvende i hverdagen efter endt kursus, samt få redskaber til, hvorledes angsten kan være en hjælp til at forandre adfærdsmønstre etc.
- Borgeren vil modtage individuel vejledning og træning i at samarbejde på en konstruktiv måde med sin angst.
- 4 uger efter endt kursus vil kursisten blive bedt om at tage testen på ny, hvorved der frembringes dokumentation for effekten af kurset efter at kursisten er vent tilbage i hjemlige rammer.
- For borgere, der er sygemeldt på grund af stress, kan der tilbydes et 14-dages internat-kursus for at opnå samme færdigheder.

Projektet

Projektet tilsigter at udvikle en model, der giver angste mulighed for at komme på et kursus med teoretisk undervisning og træning i at arbejde med deres angst.

Der vil blive taget individuelle hensyn til brugerens behov og angstniveau.

Selv om de forskellige former for angst følelsesmæssigt griber ind i hinanden, er det nødvendigt at forholde sig til den enkelte bruger individuelt. Hver bruger har sin egen habitus at forholde sig til, og det er ikke muligt at generalisere, heller ikke selv om brugerne umiddelbart lider af de samme typer for angst.

Kurserne

Kurset vil være en vekselvirkning mellem teori og træning.

For brugere med social angst vil der endvidere være et behov for at inddrage videooptagelser i undervisningen. Optagelserne skal medvirke til at ændre den angstes selvopfattelse visuelt. Teorien bygger på, at brugeren skal lære at forstå, hvad angst er, hvad angstens berettigelse er, hvad der er angstens intention med de følelser, den skaber i brugerens krop, hvorledes angsten arbejder med brugeren og hvorledes brugeren kan lære at arbejde konstruktivt med sin angst.

Emner der arbejdes med på kurset er;

- Hvad er angst?
- Hvad er den positive intention bag angsten?
- Hvorledes etablerer jeg en forbindelse til at kommunikere med min angst?
- Hvor går vi hen?
- Hvordan ser min hverdag ud fremover?
- Hvordan ændrer jeg mine tanker i forbindelse med negativ selektion?

Mål

Målet er, at brugeren får en bedre livskvalitet og dermed, såfremt dette ikke er tilfældet, igen kan blive en aktiv samfundsborger.

Samtlige kurser tilbydes som internat og det forventes, at alle deltagere bliver på kursuscenteret alle dage. Det er således ikke tilladt at rejse hjem for at overnatte mellem de forskellige undervisningsdage.

Målet er:

- At tilbyde angste hurtig hjælp til at komme videre i hverdagen.
- At "fange" ledige, som oplyser angst som begrundelse for at de ikke føler sig ressourcestærke til arbejdsmarkedet
- At udvikle et effektivt redskab til behandling af angst

- At styrke det enkelte menneskes opfattelse og tro på fremtiden og skabe grobund til proaktiv adfærd
- At angste bliver symptomfrie i hverdagen
- At give kommune og jobcenter et effektivt redskab mod barrierer til aktivering på arbejdsmarkedet hvor angst er den bagvedliggende årsag.

Forløb

Undervisningen er vekslende mellem teori og træning.

Der er indlagt øvelser og praktisk træning i samarbejde mellem angst og personen i undervisningen.

Samlet budget 2009

11 stk. 5-dages internatkurser i 2009 af 8 deltagere	616.000
1 stk. 14-dages internatkursus i 2009 med minimum 12 deltagere	<u>186.000</u>
I alt	<u>802.000</u>

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at ansøgningen ikke imødekommes, idet Jobcentret p.t. er dækket ind i forhold til tilbud til målgruppen og med baggrund i, at Jobcentret er ved at afprøve flere andre forløb.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt.11.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Indstillingen godkendt. Indstillingerne ønskes uddybet for så vidt angår indstilling om afslag.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Ansøgning fra Angstlinien

6. Ansøgning om LBR-midler til pilotprojekt til nedbringelse af sygefravær blandt ansatte i Slagelse Kommune

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning af 3. november 2008 fra Arbejdspsykologisk Center ApS om støtte til et pilotprojekt til nedbringelse af sygefravær blandt ansatte i Slagelse Kommune

Sagsfremstilling

Projektets baggrund er en række særdeles positive erfaringer med psykologisk rådgivning af sygemeldte, som efter samtaleforløb i Arbejdspsykologisk center, Slagelse, er kommet godt videre i arbejde igen.

Projektet har til formål at påvise, at en ekstraordinær indsats, som rækker ud over det, som kommunen som arbejdsgiver i forvejen er forpligtet til at gøre, er en rigtig god investering i forhold til opnåelse af den overordnede målsætning om nedbringelse af sygefraværet.

Pilotprojektet gennemføres gennem fire indsatsområder:

1. En ekstraordinær indsats over for sygemeldingstruede medarbejdere
2. En ekstraordinær indsats over for sygemeldte i form af deltagelse i et *Netværk for sygemeldte*
3. Lederkursus: Ledelse og sygefravær
4. Ledersupervision

Projektmetode:

Overordnet er der tale om et pilotprojekt, som har til formål at tilvejebringe ny viden og nye erfaringer, som kan anvendes i Slagelse Kommunes overordnede HR-strategi.

Gennem observation og refleksion over forløbene ud fra et Recovery-orienteret perspektiv, indsamling og formidling af teoretisk viden efter princippet Best Theory, indsamling af egne og andres konkrete erfaringer efter princippet Best Practice, søges ny viden indvundet og gjort tilgængelig, således at medarbejdere med personaleansvar udstyres med relevante værktøjer til en indsats til nedbringelse af sygefraværet.

Projektledelse

Projektet organiseres og ledes af HR-psykolog, cand.pæd.psych. & theol. Anton Eg Andersen, Arbejdspsykologisk Center, Slagelse.

Evaluering og formidling:

Projektets effekt måles kvantitativt gennem registrering af tilgængelige statistiske data, som antal deltagere, sygemeldingernes længde og antal succeser i jobfastholdelse, tilbagevenden i job og lignende. Endvidere søges netværkets kvalitative egenskaber beskrevet ud fra anonyme, kvalitative interviews og spørgsmålsundersøgelser. Der udarbejdes en evalueringsrapport, og resultaterne gøres tilgængelige for ansatte i Slagelse Kommune og søges publiceret i relevante medier.

Tidsramme

Projektets enkelte dele iværksættes hurtigst muligt og forløber gennem 2009 og evalueres, afrapporteres og formidles primo 2010.

Økonomi

Projektbeskrivelse og formidling af foreløbig viden og temaer i fokus: kr. 30.000.

Rammebeløb for 100 psykologsamtaler til stressramte i arbejde : kr. 75.000

Netværk for sygemeldte

Psykologsamtaler, forsamtaler og opfølgningssamtaler – rammebeløb for 100 samtaler

kr. 75.000

Netværksdage for sygemeldte 2 x 12 uger

kr. 82.200

Kursusdage – ledelse og sygefravær: pris pr. kursusdag kr. 12.000

Ledersupervision - pris pr. time kr. 950,- incl. forberedelse

Projektervaluering, afrapportering og formidling år 2010 kr. 30.000

Det kan oplyses, at projektet er fremsendt til høring i Slagelse Kommunes HR-afdeling, hvis vurdering vil foreligge til mødet.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at ansøgningen imødekommes – såfremt projektet kan anbefales af kommunens HR-afdeling – og således at der bevilges et rammebeløb på kr. 350.000 af puljemidlerne 2009.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 12.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Det forventes, at der til mødet den 22. januar 2009 vil foreligge et fælles projektforslag fra HR-afdelingen og Arbejdspsykologisk Center.

Beslutning

Sagen udsat til februar mødet.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Ansøgning fra Arbejdspsykologisk Center ApS vedlagt detaljerede bilag for indsatsområder

7. Ansøgning om puljemidler til "Flere i arbejde - et udviklingsprojekt rettet mod personer i fleksjob og førtidspensionister"

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning af 16. september 2008 fra ProFys ApS, Odense, om kr. 333.000 af puljemidlerne til gennemførelse af et 16-ugers forløb "Flere i arbejde - et udviklingsprojekt rettet mod personer i fleksjob og førtidspensionister.

Sagsfremstilling

Forløbet vil blive gennemført af ProFys og Tietgen Kompetencecenter. ProFys har specialiseret

sig i motivation, motion og sundhed i forhold til arbejdsmarkedet. Tietgen Kompetencecenter har mange års erfaring med at formidle jobs til beskæftigelsespolitikens målgrupper.

Målgruppe:

Personer på fleksjob og førtidspensionister, der på grund af psykiske, fysiske eller sociale omstændigheder ikke kan fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår, men som har et ønske om at finde et løntilskudsjob (tidl. skånejob).

Rekruttering til projektet sker i samarbejde mellem Jobcentret og ProFys/Tietgenskolen.

Formål:

Formålet er at få flest mulige ledige i arbejde i et fleksjob samt få sat fokus på førtidspensionisternes ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet med det formål at få skabt flest mulige løntilskudsjob til førtidspensionister.

Indhold:

Indholdet er tilrettelagt ud fra betragtninger om målgruppens behov for redskaber til at komme nærmere arbejdsmarkedet. Der er aktivt fokus på kompetenceafklaring, motivation og vejledning samt livsstilsproblematikker som metode og redskab til vejen mod arbejdsmarkedet.

Forløbet er modulopdelt med følgende moduler:

- 1) Kompetenceafklaring og arbejdsmarkedsforståelse
- 2) Jobværksted – fokus på aktiv jobsøgning
- 3) Fokus på livsstil og motion

Organisering af indsatsen:

Deltagerne møder på lokaler beliggende centralt. Mødetiden er som udgangspunkt kl. 9.00-14.00 mindst 4 dage ugentlig med mulighed for fleksibel tilrettelæggelse i forhold til den enkelte deltagers helbredssituation. Til forløbet tilknyttes en underviser, som har en baggrund inden for det beskæftigelsespolitiske felt og ved, hvad der skal til for at skabe motivation samt jobåbninger på arbejdsmarkedet. Til modulet livsstil benyttes konsulenter, der ud over beskæftigelsesmæssig erfaring, har kendskab til livsstils- og motionsområdet.

Metode:

Metodisk vil der blive taget udgangspunkt i dyrkelse af ressourcer. Projektet vil over en bred kam styrke den enkeltes ressourcer for at nå målet – at finde et passende løntilskudsjob. I det omfang hvor der afdækkes behov for erhvervelse af yderligere kompetencer, vil Tietgenskolen inden for projektets rammer tilbyde deltagerne disse. Der lægges vægt på, at den enkelte skal tage ansvar i jobsøgningsforløbet, vel vidende, at der for en del af målgruppen vil være behov for, at vejlederen bistår den enkelte med en mere håndholdt indsats. Udgangspunktet er dog, at den enkelte deltager får oplevelsen af at være herre over jobsøgningsprocessen og ikke passiv tilskuer.

Varighed:

1 forløb af 16 ugers varighed.

Antal deltagere:

15-20 deltagere med løbende indtag.

Evaluerings:

Ansøger vil bidrage med at gennemføre evaluering af indsatsen ud fra Jobcentrets/LBR's ønsker.

Effekt og succeskriterier:

Den forventede effekt er, at minimum 50% af målgruppen kommer i et job med løntilskud eller fleksjob senest 3 måneder efter projektophør.

Budget:

Til gennemførelse af et 16-ugers forløb kr. 333.000.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

- at** ansøgningen ikke imødekommes for så vidt angår tilbudet vedr. fleksjobvisiterede, idet Jobcentret p.t. er dækket ind i forhold til tilbud til denne målgruppe
- at** ansøgningen for så vidt angår tilbud til førtidspensionister fremsendes til Pensionsafdelingen med henblik på kvalitetssikring af tilbudene og lokalisering af evt. deltagere. Sagen optages herefter på næste møde i LBR.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 13.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Der gives afslag til projektet.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Ansøgning af 16.9.2008 fra ProFys

8. Ansøgning om puljemidler fra Mentor coaching til projekt "Mentor-netværk".

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning af 19. september 2008 fra Mentor coaching, Viby J., om et rammebeløb af puljemidlerne på kr. 177.000 til finansiering af uddannelse af mentorer, netværks-/opfølgingsmøder og supervision samt såfremt social mentor ønskes yderligere kr. 222.900, i alt kr. 399.900.

Sagsfremstilling

Mentor coaching har 19. september 2008 fremsendt ansøgning om midler til gennemførelse af projekt "Mentor-netværk".

Det overordnede formål er, at etablere et virksomhedsrettet netværk bestående af mentorer på private som offentlige virksomheder, som er uddannet til at styrke indsatsen for at beskæftige udsatte grupper, samt fastholde egne medarbejdere, således at de får en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Desuden at støtte lokalsamfundets mest udsatte grupper, som skal i job, som f.eks. psykisk syge, misbrugere, kriminalitetstruede unge etc.

Projektet fokuserer på de særlige udfordringer, der er når den udsatte møder i virksomheden og hvor virksomheden ikke er forberedt på de særlige udfordringer, der er forbundet med at ansætte personer som indledningsmæssigt er langt væk fra de krav, der stilles på arbejdsmarkedet i dag.

Projektets nyskabelse i forhold til eksisterende lovgivningsmæssige myndighedsopgaver giver muligheder for bl.a.:

- Uddannelse af mentorer forud for visitering af en konkret ledig borger i eksempelvis virksomhedspraktik (40 mentorer)
- Ekstrakøb af en "social" mentor med hotline (herunder tilbud om mentor-rådighed på særlige tidspunkter) vedr. sociale problemstillinger
- Dannelse af mentornetværk for udveksling af erfaringer og viden i blandt de uddannede mentorer
- Stille hjælperedskaber til mentorens rådighed, herunder metoder og brugen af kompetenceskema til gavn for mentor, mente samt relevante medarbejdere i forbindelse med opfølgning i Jobcentret
- Hotline for mentoren med supervision af uddannet mentorcoach og psykoterapeut.

Projektet foreslås gennemført i løbet af et år fra tilskuddet bevilges.

Projektet vurderes i Jobcentret at kunne være interessant i forhold til at supplere og kvalificere beskæftigelsesindsatsen overfor målgruppen med problemer udover ledighed, således aktiveindsatsen overfor de målgrupper, som er ved at være klar til en mere virksomhedsorienteret praktik, kan ske på rigtige arbejdspladser.

Jobcentret vil gerne indlede et samarbejde omkring projektet, med de virksomheder, som i forvejen har tilkendegivet en positiv interesse i at stille virksomhedspraktikker til rådighed etc., dvs. virksomheder, som indgår i partnerskabsaftaler med Jobcentret. Der ønskes en dialog og eventuel tilpasning af projektbeskrivelsen i forhold til virksomhedernes behov for de i ansøgningen foreslåede indsatser, således projektet kan supplere og kvalificere samarbejdet og indsatsen omkring partnerskabsaftalerne – såfremt dette måtte ønskes af de virksomheder, som har indgået partnerskabsaftaler med Jobcenter Slagelse.

Forud for indstilling til LBR ønsker Jobcentret medinddragelse og medinvolvering af virksomhederne, således der kan ske en forventningsafstemning imellem virksomhedernes behov for kompetenceudvikling i forhold til mentor-opgaven m.v., samt stillingtagen til afsættelse af ressourcer til eksempelvis dannelse af netværk, vidensdeling etc.

Der er i december 2008 planlagt gennemførelse af møder i branchenetværk, hvor det ville være aktuelt at få virksomhedernes tilbagemelding herpå, eventuelt med henblik på en justering af projektindhold målrettet en forankring af projektet som understøttende for samarbejdet med virksomheder, som har indgået partnerskaber med Jobcenter Slagelse.

Der er desuden forslag til evaluering og projektorganisering, som der skal tages stilling til i styregruppen vedr. partnerskabsaftaler.

Indstilling

Jobcenterchefen indstiller

- at** sagen udsættes til næste møde med henblik på at undersøge, hvorvidt og hvordan projektet kan supplere og kvalificere samarbejdet til partnerskabsvirksomhederne
- at** projektindholdet drøftes på kommende branchenetværksmøder i december 2008
- at** jobcentret på baggrund af disse drøftelser tager kontakt til Mentor coaching med henblik på eventuelle justeringer af projektbeskrivelsen
- at** styregruppen vedr. partnerskabsaftaler anmodes om at tage stilling til, hvorvidt projektet kan anbefales i forhold til virksomheder, som har indgået partnerskabsaftaler og som stiller pladser til rådighed for borgere med behov for mentor.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 14.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

På mødet den 22. januar 2009 vil der blive fremlagt en fornyet indstilling.

Beslutning

Sagen udsat til februar mødet

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Ansøgning af 19.9.2008 fra Mentor coaching

9. Ansøgning om puljemidler til Cafétilbud og tilbud om individuel coaching

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Ansøgning af 20. november 2008 fra CSL – Center for Sundhed og Livsstil, Slagelse, om finansiering af projekt "Cafétilbud og tilbud om individuel coaching" via LBR-puljemidler 2009/2010.

Der ansøges i alt om kr. 900.000 over 2 år, hvoraf kr. 550.000 vedrører 2009.

Sagsfremstilling

Målet med projektet og observationer og antagelser der ligger til grund for forslaget

til udviklingsprojektet:

Det overordnede mål med projektet er at etablere en tidlig indsats, indrettet som et åbent tilbud i forhold til gruppen af borgere som er i fare for at "strande" i langvarig sygdom, stress eller udbændthed. Gennem en tidlig og individuel baseret indsats forventes denne borgergruppe at kunne undgå – eller forkorte – varigheden af en sygemelding og desuden opnå en grundlæggende mere stabil og robust tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den overordnede intention med dette projekt er derfor at arbejde med både det tidsmæssige perspektiv (tidlig indsats, tilbud om støtte og coaching - dels inden en evt. sygemelding og/eller dels fra første dag i sygemeldingen) og det forebyggende og fremadrettede perspektiv (individuel indsats med fokus på generel sundhedsfremme og varige ændringer hos den enkelte borger).

Indsatsen skal skabe mulighed for at borgeren både kommer godt igennem den nuværende krise, og at han/hun udvikler større selvsigt og strategier til at møde fremtidige arbejdsmæssige og private udfordringer med nyvundet selvsigt og robusthed.

Målgruppe:

CSL-caféen og det individuelle tilbud retter sig mod borgere der enten:

- er i arbejde men føler sig stressede og /eller overvældede – fx på grund af en krise enten personligt, privat eller arbejdsmæssigt og som har kurs mod en egentlig sygemelding
- lige er blevet sygemeldte – helt eller delvist, men stadig har tilknytning til arbejdsmarkedet og muligvis et arbejde at vende tilbage til
- langtidssygemeldte

Styregruppe:

Styregruppen tænkes sammensat af :
2 repræsentanter fra CSL Sjælland Syd
2 repræsentanter fra Jobcentret
2 repræsentanter fra Sundhedsafdelingen
2 repræsentant fra LO/FTF - gruppen
2 repræsentanter fra DI/DA/KL - gruppen

Kort beskrivelse af samarbejdspartnere og af disses rolle i projektet:

I gennemførelsen af projektet tænkes etablering af et samarbejde med følgende partnere:

- Jobcenter Slagelse
- Sundhedsafdelingen
- LO Slagelse
- FTF

Samarbejdet vil dreje sig om især 2 felter:

- udvikling og sikring af information og formidling til borgerne om det åbne tilbud om coaching og deltagelse i CSL cafe.
- udvikling og sparring til evaluerings- og dokumentationsindsatsen – med henblik på anvendeligheden for samarbejdspartnere

Beskrivelse af projektets organisatoriske "Lay out" og organisatoriske indplacering i forhold til Jobcentret:

Projektet er tænkt som et åbent og frivilligt tilbud, som Jobcentret kan oplyse om og foreslå borgerne og virksomheder at benytte, hvis der spores et behov for samtaler og netværk i forbindelse med sygemelding.

Vurdering af mulighed, ramme, og forudsætninger mv. for at aktiviteterne senere vil kunne integreres i ordinær drift i jobcentret eller andetsteds:

Projektet er tænkt som et frivilligt tilbud som Jobcentret, Sundhedsafdelingen, de faglige organisationer og de lokale virksomheder gennem CSL vil kunne tilbyde borgere og ansatte, der matcher målgruppebeskrivelsen.

Projektet vil kunne videreudvikles og efterfølgende anvendes som et "Anden Aktør"-tilbud i den ordinære drift i Jobcentret. Udviklingsprojektet vil således kunne videreføres som et fast tilbud til alle kommunale virksomheder og LO/FTF med henblik på at kunne tilbyde en tidlig og individuel indsats i forhold til forebyggelse af sygefravær.

Sammenfatning af mål, delmål og målbare succeskriterier:

Målet for projektet er at borgere får hjælp og støtte tidligt i deres sygdomsforløb - så tidligt at man evt. helt undgår, at det bliver et sygdomsforløb.

Målet er også at borgerne ikke bare får akut her-og-nu-hjælp, men også en hjælp der skaber varige positive ændringer for den enkeltes liv og mere indsigt i egne ressourcer og begrænsninger og dermed større mulighed for at lægge realistiske planer for sit arbejdsliv.

Et delmål er at sygemeldte og andre udsatte borgere får mulighed for at bryde en evt. social isolation og knytter nye kontakter og nye forhåbninger til fremtiden.

Målbare succeskriterier tænkes i øvrigt udarbejdet i samarbejde med styregruppen og ekstern evaluatør.

Tidsplan og plan og rammer for udviklingsprojektets erfaringsopsamling og evt. formidling af disse erfaringer:

Projektet tænkes gennemført med start primo 2009 og to år frem.

1. kvartal 2009

I projektets indledende fase fokuseres på

Nedsættelse af styregruppe og projektledelse

Udvikling og udarbejdelse af det informative materiale vedr. projektets tilbud til borgere og virksomheder. Udviklingen af materialet sker i tæt samspil med styregruppen.

Udvikling af evalerings-plan i tæt samspil mellem styregruppen og ekstern evaluatør

2. kvartal 2009

Informationskampagne

Opstart af projektaktiviteterne

3. kvartal 2009 – 4. kvartal 2010

Projektaktiviteterne er i gang

Projektet evalueres 1. gang efter 1 år af ekstern evaluatør i henhold til de opstillede målbare succeskriterier og 2. gang ved projektets afslutning ligeledes af ekstern evaluatør.

I øvrigt evalueres projektet hvert ½ år af deltagerne ved hjælp af et dokumentations- og selvevalueringsredskab udviklet af CSL Danmark.

Resultaterne formidles til LBR og til samarbejdspartnerne - og gennem relevante medier til omverdenen.

Budget for udviklingsprojektet, herunder personaleforbrug, lokaler ect. Samt plan for bugetmæssig afrapportering:

De primære aktiviteter i projektet vil være følgende:

- Cafe-lignende forløb med foredrag, debatoplæg, netværk 1 eftermiddag om ugen.
- Individuel coaching

1 medarbejder, 20 t./uge i 2 år

1 café-lokale i 2 år

1 samtalerum i 2 år
I ALT kr. 600.000

Desuden vil projektets aktiviteter også omfatte:

- Udarbejdelse af informationsmateriale om tilbuddet.
- Formidling af tilbuddet gennem samarbejdspartnere og andre relevante kontakter.
- Annoncering og formidling gennem lokale medier
- Evaluering

Informationsmateriale
Annoncering m.v.
Ekstern og intern evaluering
I ALT kr. 300.000

Udgifter over 2 år i alt kr. 900.000

Projektstyring

Projektet tænkes gennemført i et samarbejde mellem CSL Sjælland Syd (som er en del af AOF Sydvest Sjælland) og de anførte samarbejdspartnere.

Den daglige projektstyring vil blive varetaget af CSL – Center for Sundhed og Livsstil. Jobcentrets rolle vil primært bestå i at informere sygemeldte borgere og virksomheder gennem informationsmateriale ved den almindelige indsats overfor sygemeldte og virksomheder generelt. Projektet vil blive evalueret af en ekstern evaluator ved konsulentfirmaet Argo i Slagelse.

Der vil blive rapporteret budgetmæssigt efter retningslinier fra LBR/Jobcentret

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at Jobcentret høres i forbindelse med kvalitetssikring af projektet,

at ansøgningen drøftes med henblik på eventuelt forhåndstilsagn af puljemidlerne i 2009 og eventuel positiv tilkendegivelse af videreførelse af projektet i 2010.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 15.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Sagen udsat til februar mødet.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Ansøgning af 20.11.2008 fra CSL

10. Høring - 1. udkast til Beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelse og handicap

Sagsnr.:

Kompetence: BY

Åben sag

Resumé

Handicap & Socialpsykiatri har i samarbejdet med Jobcentret udarbejdet en beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelse og handicap. Formål med politikken er at skaffe tilstrækkelig mange hænder på arbejdsmarkedet til sikring af vores allesammens velfærd.

Beskæftigelsespolitikken er sendt til høring i relevante udvalg og råd.

Sagsfremstilling

Slagelse Kommune er sammen med fem andre kommuner blevet udvalgt som deltager til et projektet, der er iværksat af Social Udviklingscenter SUS i 2008: "Fra beskyttet til støttet beskæftigelse". Projektet forventes afsluttet ultimo 2009. Projektet er finansieret af midler fra Velfærdsministeriet.

Overordnet handler projektet om at få mennesker med sindslidelse eller handicap ansat indenfor det ordinære arbejdsmarked. En stor del af målgruppen er i dag enten sat helt uden for arbejdsmarkedet eller er ansat i beskyttet beskæftigelse / på særlige værksteder.

Projektets første fase afsluttes med, at Slagelse Kommune formulerer en overordnet politik, der indeholder visioner og opstiller mål for den beskæftigelsesrettede indsats i perioden 2009-2012.

I projektets anden og tredje fase skal Slagelse Kommune udvikle og implementere en model for den konkrete beskæftigelsesrettede indsats. Socialt Udviklingscenter SUS understøtter Slagelse med proceskonsulenter i hele projektperioden.

Handicap & Socialpsykiatri har i samarbejdet med Jobcentret udarbejdet en beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelse og handicap. Formål med politikken er at skaffe tilstrækkelig mange hænder på arbejdsmarkedet til sikring af vores allesammens velfærd.

Beskæftigelsespolitikken indeholder indsatsens visioner og værdier. Der udpeges tre særlige indsatsområder for 2009-2012. Disse handler primært om, at unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, samt at der skal ske en højere inklusion af borgere med handicap og sindslidelse på arbejdsmarkedet. I politikkens sidste del er opstillet en række succeskriterier, som forventes at være opfyldt ved udgangen af 2012.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Økonomiafdelingens påtegning

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at 1. udkast til beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelse og handicap anbefales.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 17.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Indstillingen godkendt. Tilbudene skal indrettes i forhold til målgrupper. Der er brug for en mere præcis definition af de enkelte målgrupper.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Udkast til beskæftigelsespolitik vedr. handicappede og sindslidende

11. Drøftelse af ny lovgivning - trepartsaftalen om sygefravær samt orientering om projekt "Job og Helbred"

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Drøftelse af ny lovgivning – trepartsaftalen om sygefravær samt orientering om projekt "Job og Helbred".

Sagsfremstilling

1) Drøftelse af ny lovgivning – trepartsaftalen om nedbringelse af sygefraværet. Partierne bag jobplanen er blevet enige om at styrke indsatsen mod sygefravær. Partierne (V, K, DF, RV, LA) har derfor godkendt den trepartsaftale om nedbringelse af sygefraværet, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter den 29. september 2008.

Der sættes ind med 39 nye initiativer til i alt 170 mio. kr. Aftalen indgår som en del af finansloven for 2009 og vil betyde 4.000 ekstra par hænder til at lette presset på arbejdsmarkedet.

Se "konklusionspapir om handlingsplanen om sygefravær på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside" <http://www.bm.dk/sw32050.asp>

2) Orientering om projekt "Job og Helbred" v/den kommunale jobcenterchef.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at den ny lovgivning drøftes, og

at orienteringen om projekt "Job og Helbred" tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 18.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

12.Resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 – 3. kvartal 2008

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 – 3. kvartal 2008.

Sagsfremstilling

LBR's resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 opdateres til hvert LBR-møde med de nyeste tilgængelige resultater.

Opfølgningen er udarbejdet med baggrund i resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2008.

- 5 resultatmål er allerede opfyldt
- 5 resultatmål forventes opfyldt
- 2 resultatmål er ikke opfyldt
- 1 resultatmål er det ikke muligt at følge op på

De 2 resultatmål, som Jobcentret ikke har opfyldt, indgår begge som en del af opfølgningen på "Ny chance". Det vil sige, at 25 % af målgruppen skulle være i job eller ordinær uddannelse, når indsatsperioden sluttede, og målgruppen skulle have været i aktivitet i mindst 40 % af tiden. Det er gældende for begge resultatmål, at Jobcenter Slagelse har nået et resultat, der er bedre end det landsdækkende resultat.

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 20.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Til efterretning. LBR anbefaler at kompetenceudvikling via uddannelsestilbud indtænkes i den videre opfølgning.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Resultatopfølgning på Beskæftigelsesplan 2008 – 3. kvartal 2008.

13. Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark - 2. kvartal 2008

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark – 2. kvartal 2008.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har den 6. oktober 2008 offentliggjort den seneste rapport, der følger op på resultaterne af indsatsen i de 44 jobcentre i Østdanmark.

Rapporten kan læses på hjemmesiden <http://www.brhovedstadensjaelland.dk/>

På baggrund heraf har Jobcentret udarbejdet vedlagte notat med en kort præsentation af beskæftigelsesregionens rapport med særlig fokus på, hvordan Slagelse klarer sig i forhold til andre jobcentre i Østdanmark. Notatet indeholder afslutningsvis en opgørelse over de resultater, der ligger til grund for rapporten. Heraf fremgår tydeligt de præcise resultater for Slagelse, resultaterne for Østdanmark og Slagelse placering blandt alle 44 jobcentre på de enkelte målinger.

Indstilling

Jobcentercheferne indstiller

at rapporten incl. Jobcentrets notat tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 21.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Til efterretning.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Jobcentrets notat til beskæftigelsesregionens rapport – resultater 2. kvartal 2008.

14.Statusorientering om forbrug af flaskehalspuljen 2008

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Statusorientering om forbrug af flaskehalspuljen 2008.

Sagsfremstilling

Orientering om status på forbrug af flaskehalspuljen 2008:

	Kommunal bevilling 2008 (aconto)	Statslig bevilling 2008 (dispositionsret)	Forbrug 2008 Kommune pr. 1. halvår Stat pr. 31-10	Forventet forbrug
Kommunale målgrupper	1.276.379		692.262	1.276.379
Statslige målgrupper		1.787.726	965.031	1.529.926

Der er p.t. ved at blive udarbejdet kommunalt regnskab for 3. kvartal 2008. Forbruget for 1.-3. kvartal vil blive forelagt på LBR-mødet den 3. december 2008.

De kommunale udgifter til flaskehalsindsatsen for 1. halvår = kr. 1.384.525, hvoraf der ydes max. 50 % i tilskud fra flaskehalsmidlerne.

Staten forventer, jf. seneste rammeredegørelse til Driftsregionen, at anvende kr. 1.529.926 af

dispositionsretten. Dispositionsretten vil ikke blive anvendt fuldt ud, på grund af der mangler et ordentligt økonomistyringssystem, der teknisk kan håndtere forbruget.

Indstilling

Jobcentercheferne indstiller

at statusorientering om forbrug af flaskehalspuljen tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 22.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Til efterretning.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

15.Orientering om foreløbig flaskehalsbevilling og flaskehalsområder 2009

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Orientering om foreløbig flaskehalsbevilling og udpegede flaskehalsområder for 2009, samt retningslinier for anvendelse af bevilling og anvendelse af aktivitetsliste.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland administrerer den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangelproblemer på arbejdsmarkedet, de såkaldte flaskehalsproblemer. Det regionale Beskæftigelsesråd fastsætter hvert år inden for bekendtgørelsens retningslinier rammer for bevillingens anvendelse (flaskehalsområder 2009).

Bevilling af tilskud sker til det enkelte jobcenter, og størrelsen af midler i det enkelte jobcenter vil afhænge af jobcentrets andel af de samlede udgifter til flaskehalsindsatsen i regionen.

Tilskuddet udbetales i form af en bonus i det omfang aktivitetsindsatsen målrettes de udmeldte flaskehalsområder. Der er tale om en delvis dækning af udgifterne.

Med henblik på at give de enkelte jobcentre et planlægningsgrundlag har beskæftigelsesregionen den 30. september 2008 udmeldt:

- Et foreløbigt acontobeløb for 2009 til den kommunale del af jobcentret - kr. 1.454.874

- En foreløbig dispositionsret for 2009 til den statslige del af jobcentret - kr. 2.037.730.

De endelige beløb vil blive udmeldt efter Finanslovens vedtagelse i december 2008.

I fordelingen af de foreløbige beløb for 2009 er taget udgangspunkt i en forventning om, at Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland råder over i alt 98 mio. kroner til den regionale flaskehalsbevilling.

Det Regionale Beskæftigelsesråd vil reservere 5 procent af bevillingen til en regional pulje for akut opståede flaskehalsproblemer samt iværksættelse af regionale flaskehalsinitiativer, svarende til 5 mio. kr.

Det Regionale Beskæftigelsesråd har vedtaget den foreløbige flaskehalsliste for 2009. Listen er prioriteret ud fra de stillingsbetegnelser, hvor der i Arbejdsmarkedsbalancen er eller forventes mangel på arbejdskraft samt mangel af tværgående og strukturel karakter. Listen har ikke status som "tilskudsliste", men fungerer alene som et signal til jobcentre og andre interessenter om udviklingen indenfor flaskehalsområdet. Der udarbejdes således ingen aktivitetsliste for de stillingsbetegnelser, der er på den foreløbige flaskehalsliste for 2009.

De enkelte jobcentre anmoder beskæftigelsesregionen om at komme på en såkaldt aktivitetsliste, hvor der er en kort beskrivelse af de enkelte jobcentres påtænkte flaskehalsprojekter. Aktivitetslisten er et løbende inspirationsgrundlag til, hvad flaskehalsbevillingen kan anvendes til.

For både de statslige og kommunale målgrupper er det muligt at søge tilskud til efteruddannelseskurser og bestemte udpegede grundforløb eller introduktionsforløb.

For de kommunale målgrupper er det herudover muligt at søge tilskud til virksomhedspraktik og løntilskud, når det sker på grundlag af en jobplan med det pågældende beskæftigelsesmål, og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft.

Indstilling

Jobcentercheferne indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 23.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Jobcenterchefen orienterede om den endelige udmeldte bevilling på kr. 2.172.000 (kommunal) og kr. 1.821.000 (stat).

Til efterretning.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Foreløbig flaskehalsliste 2009.

16. Orientering om tolkning af regler for udpegning af suppleanter til LBR

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Orientering om tolkning af regler for udpegning af suppleanter (personlige/ikke personlige) til LBR

Sagsfremstilling

I forbindelse med at der har været rejst spørgsmål til udpegningen af suppleanter (personlige/ikke personlige) for hvert medlem i rådet, har spørgsmålet været forelagt Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 19. august 2008 udtalt, at der ikke – i h.t. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats - efter styrelsens opfattelse er krav om, at suppleanter for LBR-medlemmer er personlige, forstået på den måde, de kun kan være suppleant for én bestemt person. Efter styrelsens opfattelse kan suppleanter udpeget af samme organisation således træde til efter behov for medlemmer fra samme organisation. Efter styringslovens § 45, stk. 4, fastsætter rådet selv sin forretningsorden. Rådet kan således selv have fastsat regler om, at suppleanter skal være personlige.

I h.t. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats,

§ 45, stk. 2 fremgår: "Samtidig udpeger kommunalbestyrelsen på samme måde en suppleant for hvert medlem."

§ 45, stk. 4 fremgår: "Rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode af rådets medlemmer".

I h.t. rådets egen forretningsorden § 7, stk. 2 fremgår det: "Medlemmet indkalder selv sin suppleant".

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at Arbejdsmarkedsstyrelsens tilbagemelding drøftes.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 24.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christen-

sen (BY).

Beslutning

Suppleanter i LBR udpeget af samme organisation kan træde til efter behov for medlemmer fra samme organisation. LBR ønsker at A/I-udvalget udpeger suppleant for den kommunalpolitiske repræsentant.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

17.Orientering vedr. påbegyndte og afsluttede forløb vedr. revalidering, fleksjob og ledighedsydelse 2007 og 2008

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Orientering vedr. påbegyndte og afsluttede forløb vedr. revalidering, fleksjob og ledighedsydelse 2007 og 2008.

Sagsfremstilling

Der foreligger opgørelse over antal påbegyndte og afsluttede forløb, samt antal forløb primo og ultimo perioden, for henholdsvis 2007 og 2008 (incl. august måned) vedr.

- Revalidering
- Fleksjob
- Ledighedsydelse

Opgørelserne er trukket på Jobindsats.dk (Det er ikke muligt at trække på brancher).

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 25.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

LBR ønsker en mere forståelig og uddybende fremlæggelse af statistikker, herunder i forhold til revalidering og fleks. Rådet ønsker en oversigt over hvor de ny-bevilgede fleksjobbere (2008) går hen. Hvor går revaliderende hen. Desuden ønskes oplyst varigheden af revalideringsforløbene.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Niel-

sen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

Nyt - Opgørelse vedr. revalidering, fleksjob og ledighedsydelse – 2007 og 2008 incl. supplerende oplysninger vedr. fleksjob

18. Orientering om status på projekter finansieret af puljemidler

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Orientering om status på projekter finansieret af LBR-puljemidler:

- a. Udviklingsprojekt vedr. partnerskabsaftaler og lokale branchenetværk
- b. Projekt Backstage Cafe
- c. Kursusforløb for projekt fastholdelse af sygedagpengemodtagere i beskæftigelse (Job-Care)
- d. Projekt for sygemeldte med stress, depression og angst (Profys)
- e. Forundersøgelse vedr. projekt nedbringelse af sygefravær (Serviceudvikling a/s)
- f. Udvikling af informationskampagne
- g. PR-virksomhed vedr. LBR-puljemidler

Indstilling

Den kommunale jobcenterchef indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 26.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).

Beslutning

Til efterretning.

Fraværende: Villum Christensen (BY), Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

Bilag

1. Udviklingsprojekt vedr. partnerskabsaftaler og lokale branchenetværk
2. Projekt Backstage Cafe
3. Kursusforløb for projekt fastholdelse af sygedagpengemodtagere i beskæftigelse (Job-Care)
4. Projekt for sygemeldte med stress, depression og angst (Profys)

5. Forundersøgelse vedr. projekt nedbringelse af sygefravær (Serviceudvikling a/s)
6. Udvikling af informationskampagne
7. PR-virksomhed vedr. LBR-puljemidler

19. Information om arbejdsmarkedsområdet

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Sagsfremstilling

Information om arbejdsmarkedsområdet, rapporter m.v.

- 1) ledighedsstatistik og
- 2) minimumsrettigheder i 1. og 2. tilbud

v/den statslige jobcenterchef.

(Bilag vil blive omdelt på mødet).

(Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 27.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).)

Der blev orienteret på LBR-mødet i december 2008.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

20. Meddelelser fra LBR og administrationen

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

Resumé

Meddelelser fra LBR:

Rådet vil på kommende møder indlægge temadrøftelser og invitere A/I-udvalget til deltagelse under drøftelsen. Møderne afholdes i den forbindelse fra kl. 14 - 17.

Fra a-kassemøderne udtrykkes ønske om at opstarte nye kurser vedr. rundbordssamtaler. Der vil til LBR-mødet i februar foreligge ansøgning om støtte til dette.

Meddelelser fra administrationen:

a. Orientering om fremtidige dialogmøder med RBR – 1. møde afholdes 3. marts 2009 kl. 14.00-16.00 i Køgeområdet v/den kommunale jobcenterchef

b. AMS har givet kr. 1,4 mill. i støtte til hjemmeaktiveringsprojektet.

(Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 28.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).)

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).

21. Eventuelt

Sagsnr.:

Kompetence: LBR

Åben sag

(Sagspkt. udsat fra mødet 3. december 2008, pkt. 29.

Fraværende Lotte M. Hansen (DH), Flemming Nielsen (DA), Pia Larsen (DA) og Villum Christensen (BY).)

Intet.

Fraværende: Villum Christensen (BY) , Per Struwe (FTF), Charlotte Obel (PLO), Flemming Nielsen (DA), for Mogens Justesen mødte Tony Rasmussen (LO).