

Notat

Dato: 10-02-2010

Vedr.: Udviklingsprojekt om kompetenceanerkendelse af aktiveringsforløb

Via udviklingsmidler fra LBR Slagelse er der i projektet arbejdet på at skabe en anderledes vejledning og aktivering af de unge med andre problemer end ledighed(match 4). Et væsentligt formål med projektet er, at der i højere grad kan ske en synliggørelse og anerkendelse af opnåede kompetencer i aktiveringsforløb og praktikker, herunder også de uformelle og ikke formelle kompetencer. Metoden til synliggørelsen, er udviklingen af læringsmoduler og arbejdet med pointsystemet OCN(Open College Network), der er det centrale element i projektet.

Samtidig kræver det samarbejde med virksomheder og i den forbindelse er der indgået partnerskabsaftaler med Kvickly og de fire Fakta butikker i Slagelse Kommune, hvor aftalen er udvidet med et ekstra punkt ”Ungdomsuddannelse til Alle”, der beskriver samarbejdet omkring arbejdet med anerkendelse af praktikinholdet, som den unge fremadrettet kan bruge med henblik på optagelse i uddannelse eller ansættelse.

Der er to dele i udviklingen af læringsmodulerne. På den ene side forberedelsesfasen, hvor der nu er udviklet læringsmoduler for de unge i aktiveringsforløb, så de er klar til at komme i praktik i en butik. På den anden side arbejdes der med udviklingen af de læringsmoduler, der skal anvendes i butikkerne, her er 80% af arbejdet klart. Færdiggørelsen sker efter uddannelse af butiksmedarbejderne, som sker medio januar 2010. Ni medarbejdere i Jobcentrets Branchevirksomheder er allerede blevet uddannet til at arbejde med OCN.

De første unge er netop ved at blive visiteret til projektet.

Læringsmodulerne i forberedelsesfasen er sat så meget i system nu, at Jobcentret generelt har valgt at anvende modellen som grundlag for kompetenceanerkendelse via Jobcentrets nyetablerede Uddannelsescenter/den matrikelløse aktivering. Modellen, og den efterfølgende organisering af arbejdet i Jobcenteret, har været med til at skabe grobunden for at anvende kompetence anerkendelses modellen i arbejdet med borgerne.

Det betyder samtidig at det fremadrettet, også for dette projekt, er muligt at udvide viften af virksomheder og dermed brancher. Udvidelsen af virksomheder er mulig, fordi at ISS og SOSU-skolen/ældreområdet har taget OCN til sig i samarbejdskontrakten via dette udviklingsarbejde.

Derfor forelægges der en ansøgning om udviklingsmidler for LBR til færdiggørelse af den sidste del af udviklingsprojektet som vi indeholde nedenstående:

Udviklingen af 2. del af kursusmodulbeskrivelser – Butikkerne samt færdiggørelse samt ekspertpanel godkendelse	25.000,-
2 dages kursus butiksmedarbejdere samt Selandia	50.000,-
Koordinationsmøder omkring merit/point (Butikkerne, OCN, Selandia, UTA, Jobcenter)	25.000,-
Evaluering	15.000,-

Det Lokale Beskæftigelses Råd Slagelse har oprindeligt på deres møde den 9/11 2009 meddelt forhåndstilkendegivelse til fortsættelse af udviklingsprojektet om ”kompetenceanerkendelse af aktiveringsforløb” i 2010.