

Statusnotat vedrørende voksenlærlingeguide samt aktiviteter i forbindelse med voksenlærlingenetværk

Notatet indeholder:

- En opsummering af aktiviteter i projektet siden statusnotat fra oktober 2009.

Struktureret og målrettet samarbejde med uddannelsesinstitutioner:

Der har været afholdt samarbejds møder med VUC og Selandia. Med VUC er der således indgået samarbejdsaftale om opkvalificering på det almene område forud for indgåelse af uddannelsesaftale som voksenlærling. Aftalen indebærer, at Jobcenter Slagelse giver borgeren rekvisitionsseddel med, når der skal indgås kontrakt om køb af undervisning, at VUC sender gennemskuelige kontrakter til Jobcentret, samt at der løbende sendes fremmødesedler, der giver voksenlærlingeguiden mulighed for at give den nødvendige understøtning til borgeren. Desuden afholdes samarbejds møder 2 gange årligt.

Det har på nuværende tidspunkt ikke været muligt at udarbejde en lignende samarbejdsaftale med Selandia, men der er etableret et konstruktivt samarbejde med det merkantile område. I øjeblikket er voksenlærlingeguiden ved at danne sig overblik over, hvilke ydelser vi køber af Selandia samt i hvilket omfang med henblik på at lave et oplæg til kvalificeret samarbejde.

Samarbejde med 3 F og Krifa:

Der har været afholdt informationsmøder hos Krifa og 3 F Storebælt, og efterfølgende er der løbende visitation af ledige til projektet.

Hos 3 F Slagelse er der afleveret brochurer om voksenlærlingeordningen, og det blev aftalt, at man ville visitere ledige til projektet, der kunne være interesseret i uddannelse. På nuværende tidspunkt er, så vidt vides, ingen ledige blevet visiteret fra 3 F Slagelse.

Voksenlærlingenetværk:

På branchenetværksmøde (håndværk) den 10. december 2009 var virksomhederne opfordret til at invitere deres voksenlærlinge med til mødet med henblik på at give input til etablering af voksenlærlingenetværk. Voksenlærlingeguiden gav kort oplæg om rammerne for netværket. Efterfølgende blev lærlinge og mestrer delt til gruppearbejde for at drøfte rammerne for og indhold i netværket, og det viste sig, at der er stor enighed om, hvad lærlingenetværket skal bruges til.

Det blev aftalt, at første netværksmøde skulle afholdes den 21. januar.

Voksenlærlingeguiden inviterede de voksenlærlinge (håndværksbrancherne), der har mere end et halvt år tilbage af deres læretid (26 lærlinge). 10 lærlinge meldte positivt tilbage, at de var interesseret i at deltage i netværket.

På det første netværksmøde fik vi fastsat værdierne vores netværk, fik udvekslet telefonnumre m.m., fik planlagt næste netværksmøde samt spist en god middag sammen.

De voksenlærlinge, der i første omgang har meldt sig til netværket, udviser et stort socialt engagement, og er meget opsat på at støtte nye lærlinge – således blev det foreslået, at voksenlærlingeguiden skal invitere de ledige borgere, der ønsker en voksenlærlinguddannelse til informationsmødemøde i foråret, hvor de kan møde lærlingene i netværket, som gerne vil fortælle om deres erfaringer som voksenlærlinge. Desuden gav medlemmerne i netværket tilsagn om, at hvis voksenlærlingeguiden kommer i kontakt med nye voksenlærlinge, der har faglige vanskeligheder, kan der henvises til netværkets medlemmer, som vil støtte op i det omfang, det er muligt.

Samarbejde med virksomheder:

I løbet af oktober måned blev virksomhedskonsulenter og voksenlærlingeguide færdige med at få udfyldt kompetencekort hos de virksomheder, der havde forhåndstilkendegivet, at de ville stille en voksenlærlingeplads til rådighed for dette projekt. Formålet med disse virksomhedsbesøg var at få afdækket, hvilke kvalifikationer en voksenlærling skulle besidde, inden indgåelse af egentlig uddannelsesaftale.

Desværre viste det sig ved disse virksomhedsbesøg, at en del af virksomhederne alligevel ikke kan stille en voksenlærlingeplads til rådighed på grund af manglende

ordretilgang. Yderligere har nogle virksomheder efterfølgende henvendt sig til voksenlærlingeguiden og meddelt, at de indtil videre ikke kan være en del af projektet, da man er i gang med at afskedige medarbejdere.

Imidlertid er det særdeles positivt, at vi inden for den sidste uge er blevet kontaktet af nye virksomheder, der er interesseret i at ansætte en voksenlærling.

I foråret 2010 vil virksomhedskonsulenter og voksenlærlingeguide lave en voksenlærlingekampagne rettet mod de brancher, hvor vi har visiterede borgere, der afventer, at der kan indgås en uddannelsesaftale.

Samarbejde internt i jobcentret:

Voksenlærlingeguiden har fået etableret konstruktivt samarbejde med jobcentrets forskellige teams, og generelt ser man positivt på opkvalificering af borgere forud for indgåelse af uddannelsesaftale.

Ca. 1 gang om måneden afholdes arbejdsgruppemøde om voksenlærlingeprojektet, hvor status på projektet gennemgås og nye tiltag planlægges.

Økonomi:

Grundet forsinket opstart af projektet er der overført kr. 388.606,- til brug i 2010. De er overført af det samlede beløb på kr. 550.000,- som blev bevilget i 2009.