

Pkt.4, nr.9; Kursusforløb – rundbordssamtaler.

LBR bevilgede 100,000 kr. til to kurser i rundbordssamtaler. Som ved tilsvarende LBR finansierede kurser afholdt i 2008 blev partnerskabsvirksomheder, lokale a-kasser og fagforeninger og beskæftigelsesmedarbejdere fra jobcenterets sygedagpengeteam indbudt til kurserne.

Kurserne blev afholdt af privat aktør: Jobcare. Det var 40 pladser til rådighed på kurserne, men i modsætning til i 2008 var interessen for at deltage begrænset. Dette var tilfældet for såvel virksomheder som a-kasser og faglige organisationer. I alt blev tilmeldt 30 deltagere til de to kursusdage. Der indløb flere afbud sent, og derudover mødte enkelte ikke op til kurserne.

Vurderingen af kurserne var desværre dårligere end kurserne afholdt i 2008. I 2008 lå vurderingen fra deltagerne på lidt over 4 på en skal på 1-5 (med 1 som dårligst). I 2009 var den gennemsnitlige vurdering på 3,3.

18 deltagere afleverede evalueringsskemaer efter kurserne. Gennemsnitligt vurderede A-kasser og faglige organisationer kurserne til 3,6, arbejdsgivere vurderede ligeledes til 3,6 mens Jobcenter ansatte vurderede til 2,8. Samlet set levede kurserne ikke op til de i 2008 afholdte kurser, og den lave vurdering, særligt for Jobcenter ansatte, er ikke tilfredsstillende.

Der har løbende været kontakt med Jobcare, hvor det har vist sig, at der er grundlæggende uoverensstemmelser mellem chefkonsulent Betty Pedersen og Jobcenteret vedr. særligt fortolkningen af ny lovgivning indenfor sygedagpengeområdet. Dette er med til at forklare, at de Jobcenter ansatte ikke har vurderet kurset højt. Der har været for stor afstand i forhold til lovfortolkning mellem kursusholder og jobcentermedarbejdere, og sidstnævnte har følt sig udstillet. Det er uheldigt at kurserne i for høj grad er blevet præget af disse uoverensstemmelser. Resultatet understreger, at det er vigtigt at der forventningsafstemmes mellem bestiller (Jobcenter/LBR) og udfører (Jobcare).

Slutteligt skal det bemærkes, at der også var positive tilbagemeldinger fra flere arbejdsgivere som oplyser at de kan bruge de ting de fik med fra kurset, om end man ikke var nær så positive som i 2008.

Udgifter til kurserne:

52.000 kr. + moms til Jobcare for undervisning, forberedelse, transport og materialer.

Dertil transport og overnatning for 2 gange 2 dages kursus.

35.840 kr. + moms for lokaler og bespisning på Hotel Frederik d.2

Anna Søgaard
Afdelingschef
05-02-2010