

Værdi for alle

- et meningsfyldt arbejdsliv

Slagelse Kommunes beskæftigelsespolitik for mennesker med sindslidelser og handicap



Indhold

Indledning	3
Formål	4
Målgruppe	5
Visioner	6
Værdier	8
Principper	10
Særlige indsatsområder 2009-2015	10
Succeskriterier 2009-2015	11
Kontakt	12

Indledning

Gennem årene har mange mennesker med handicap og sindslidelser næsten automatisk fået tilbudt arbejde på beskyttede værksteder – også selvom en del af dem havde potentiale til et arbejde på normale vilkår.

Den traditionelle sammenkobling mellem handicap og beskyttet beskæftigelse har betydet, at mange aldrig har fået chancen for at få fodfæste på det almindelige arbejdsmarked. En udvikling, som Slagelse Kommune ønsker at bryde!

Dét at have et handicap er ikke ensbetydende med, at man ikke kan varetage et arbejde. Tværtimod vil de fleste kunne fungere godt på en arbejdsplads, hvis blot der sættes ind med de nødvendige kompenserende ydelser og understøttende foranstaltninger.

Den manglende tilknytning til arbejdsmarkedet medfører et stort spild af værdifulde menneskelige ressourcer. Der er behov for alle kompetencer og hænder, ikke mindst fordi arbejdsstyrken falder drastisk i de kommende år.

Slagelse Kommune gør derfor op med det traditionelle syn på mennesker med handicap og sindslidelser og lancerer en helt ny beskæftigelsespolitik - "*Værdi for alle*".

Med politikken påbegyndes en proces, hvor *inklusion* står øverst på dagsordenen. Sigtet er, at mennesker med handicap og sindslidelser får mulighed for at opnå beskæftigelse på arbejdsmarkedet på lige fod med alle andre. Alt afhængig af graden af funktionsnedsættelse skal den enkelte have mulighed for at vælge mellem et job i erhvervslivet og et job i beskyttet beskæftigelse.

Der er som nævnt stadig mange fordomme og barrierer i forhold til handicappede, sindslidende og arbejdsmarkedet, som ikke lader sig fjerne på kort tid. Men ved at have en fortløbende fokus på inklusion, og ved konstant at afprøve nye metoder og strategier, kan man nå langt.

Fordelene ved den nye politik er mange. "*Værdi for alle*" skal på sigt resultere i, at den enkelte får et aktivt og meningsfyldt arbejdsliv. For arbejdspladsen vil den positive gevinst være øget mangfoldighed, og for samfundet - øget velfærd til fordel for alle.

Formål

Center for ligebehandling af handicappede har peget på en række typiske barrierer og problemer i forhold til mennesker med funktionsnedsættelser og job. Blandt disse kan nævnes:

- Manglende kendskab til kompensationsordningerne.
- Fordomme over for personer med funktionsnedsættelser.
- Lavere uddannelsesniveau blandt personer med funktionsnedsættelser.
- Den enkeltes manglende erkendelse og accept af funktionsnedsættelsen.
- Manglende samarbejde mellem de offentlige myndigheder.

Formålet med *"Værdi for alle"* er at bidrage til, at ovennævnte barrierer og problemer udryddes og løses således, at:

- Slagelse Kommunes handicappede og sindslidende borgere kan få eller bevare fodfæste på arbejdsmarkedet, hvad enten det drejer sig om ordinært, støttet eller beskyttet arbejde.
- Slagelse Kommunes virksomheder kan få den arbejdskraft, de har behov for.

Målgruppe

"Værdi for alle" er rettet mod handicappede og sindslidende borgere i Slagelse kommune.

Som det fremgår af Slagelse Kommunes handicappolitik, er mennesker med handicap ikke nogen homogen størrelse. Gruppen inkluderer for eksempel udviklingshæmmede, fysisk handicappede, svagsynede, blinde, astmatikere, socialpsykiatrien, hele autismespektret, senhjerneskadede, hørehæmmede, allergikere osv.

Mennesker med sindslidelser er heller ikke nogen homogen størrelse, og inkluderer ligeledes en bred variation af forskellige diagnoser og funktionsnedsættelser.

Ligesom alle andre har disse to grupper af mennesker også meget forskellige behov.

Beskæftigelsespolitikken retter sig alene mod den gruppe af handicappede og sindslidende mennesker, hvor den fysiske, psykiske eller intellektuelle funktionsnedsættelse står som en barriere i forhold til arbejdsmarkedet. Funktionsnedsættelsen afføder et kompensationsbehov for, at den enkelte kan fungere i et job på lige fod med alle andre.

"Værdi for alle" bygger bro mellem Regeringens handlingsplan "Handicap & Job", Slagelse Kommunes handicappolitik og Slagelse Jobcenters beskæftigelsesplan. Se Slagelse Kommunes hjemmeside.



Visioner

Borgere med handicap og sindslidelser er inkluderet på arbejdsmarkedet på lige fod med alle andre.

Alle borgere med handicap og sindslidelser tilbydes en tidlig og helhedsorienteret indsats med sigte på et aktivt og meningsfuldt arbejdsliv.

Allerede i overgangen fra ung til voksen er der fokus på uddannelse og arbejdsmarked.

Alle borgere med handicap og sindslidelser styrkes i troen på sig selv og sine evner i forhold til arbejdsmarkedet.

Iværksatte aktiviteter er udviklings- og beskæftigelsesrettede og tager afsæt i der, hvor borgeren befinder sig i sit liv.


Samarbejdet mellem de offentlige myndigheder og leverandørerne er effektivt og tværgående til gavn for borgerne i Slagelse Kommune.

Alle barrierer i forhold til et effektivt og tværgående samarbejde mellem offentlige myndigheder og leverandører er udryddet.

Borgeren sættes i centrum og er ledetråden i forhold til samarbejdet mellem offentlige myndigheder og leverandører.

De offentlige myndigheder har et fuldstændigt overblik over muligheder og tilbud i forhold til den enkelte.





De offentlige myndigheders beslutning om nye aktiviteter er målrettede og sammenhængende og tager afsæt i den enkelte borgers uddannelses- eller jobplan.

Alle leverandører indretter indsatsen i forhold til den enkelte og de mål, som er opstillet i uddannelses- eller jobplanen.

Borgere med handicap og sindslidelser er en attraktiv arbejdskraft.

Relevante interessenter og organisationer samt arbejdsmarkedets parter er inddraget i en systematisk og struktureret arbejdsmarkedsrettet indsats, der bidrager til at gøre borgere med handicap og sindslidelser til en attraktiv arbejdskraft.

En fortløbende oplysningskampagne om muligheder og fordele ved at have en medarbejder med handicap og/eller en sindslidelse ansat, bidrager til at fjerne eventuelle fordomme om handicap og sindslidelser.

Værdier

Alle mennesker har værdi og kan skabe værdi for andre.

Borgeren oplever sig selv som et integreret og inkluderet menneske.

At have værdi betyder, at borgeren:

- Oplever både at kunne få og give.
- Oplever at gøre en forskel.
- Yder noget, der sættes pris på, og som er efterspurgt.
- Tager ansvar for sit eget liv.
- Medvirker aktivt i den beskæftigelsesrettede indsats.

God og konstruktiv dialog

De offentlige myndigheder og leverandører har ansvaret for at inddrage og informere borgeren. De har en grundlæggende respekt for borgerens ønsker, meninger og synspunkter.

At have god og konstruktiv dialog betyder, at:

- Borgeren oplever mødet med de offentlige myndigheder og leverandører som tillidsfuldt, åbent og ligeværdigt.
- Borgeren oplever at blive taget alvorligt.





Selvbestemmelse

De offentlige myndigheder, leverandører med flere har ansvaret for, at borgeren støttes i at forstå sin situation til fulde. Dette kræver et godt kendskab til borgerens situation.

At have selvbestemmelse betyder, at:

- Borgeren har mulighed for at vælge i overensstemmelse med egne ønsker.
- Borgeren kan forstå eventuelle konsekvenser af egne valg.

Medindflydelse

Borgeren skal have medindflydelse på sit eget liv. Hvis borgeren har svært ved at formulere sine behov og ønsker, skal de offentlige myndigheder overveje, hvordan den pågældende alligevel kan få indflydelse.

At have ret til medindflydelse betyder, at:

- Borgeren i videst muligt omfang selv træffer beslutninger vedrørende egen livsform og deltagelse i samfundet.
- Borgeren er aktivt involveret i planlægningen og udviklingen af den beskæftigelsesrettede indsats.

Principper

Ligesom Slagelse Kommunes handicappolitik bygger "Værdi for alle" på Handicapkonventionens 4 bærende principper:

- Kompensationsprincippet.
- Sektoransvarlighedsprincippet.
- Solidaritetsprincippet.
- Ligebehandlingsprincippet.

For en uddybning af indholdet af de enkelte principper henvises til Slagelse Kommunes handicappolitik, s. 9-10.

Særlige indsatsområder 2009-2015

Af særlige indsatsområder i perioden 2009-2015 kan nævnes, at:

- Unge med handicap og sindslidelser får en relevant ungdomsuddannelse, som udgør et godt afsæt til et meningsfyldt arbejdsliv.
- Unge med handicap og sindslidelser, som har afsluttet deres ungdomsuddannelse, opnår enten beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked eller fortsætter i uddannelsessystemet.
- Borgere med handicap og sindslidelser opnår en så høj grad af inklusion på det ordinære arbejdsmarked som muligt. I denne proces skal jobcentrets virksomhedsnetværk og partnerskabsaftaler inddrages aktivt.

Succeskriterier 2009-2015

"Værdi for alle" skal i perioden 2009-2015 udmønte sig i realiseringen af følgende mål:

- Alle unge med handicap og sindslidelser har fået udarbejdet en udviklingsorienteret og beskæftigelsesrettet uddannelsesplan.
- Mindst 95 pct. af en ungdomsårgang har gennemført en ungdomsuddannelse.
- Alle borgere med handicap og sindslidelser har fået udarbejdet en udviklingsorienteret og beskæftigelsesrettet jobplan.
- Alle iværksatte beskæftigelsesaktiviteter har et udviklings- og træningsigte i retning af arbejdsmarkedet, hvilket fremgår af jobplanen.
- Mindst 2 pct. af medarbejderne i Slagelse Kommune er mennesker med sindslidelser eller handicap ansat i job med løntilskud.



For yderligere oplysninger om
Slagelse Kommunes
beskæftigelsesindsats for
mennesker med handicap
og sindslidelser, kontakt:

Værdi for alle

- et meningsfyldt arbejdsliv

Handicap & Socialpsykiatri

Att.: Lisbeth Broberg
Valbyvej 69 G
4200 Slagelse
Tlf.: 58 57 36 00

Jobcentret

Att.: Bjarne Mikkelsen
Kalundborgvej 59
4200 Slagelse
Tlf.: 58 57 33 33

UTA Slagelse

Att.: Anette Steffensen
Langes Gård 10, 2. sal
4200 Slagelse
Tlf.: 58 57 94 91

VASAC Slagelse

Att.: Mette Winther
Industrivej 9
4200 Slagelse
Tlf.: 58 56 81 00

CSU Slagelse

Att.: Troels Jensen
Norgesvej 14
4200 Slagelse
Tlf.: 58 57 57 60