

Tænk tankens proces 2007 – 2008 - 2009



Tid	Begivenhed
Sommeren 07	Udvalget for Social og Omsorg etablerer Tænk tanken med 19 social og sundhedsmedarbejdere
September 07	Slagelse Kommune indleder samarbejde med konsulentfirmaet Type2Dialog, der driver projektet frem til nedsættelsen af arbejdsgrupperne foråret 2008
Oktober 07	De 19 medarbejdere arbejder over 2 x 2 dages internat på at beskrive 10 indsatsområder / guldårer, der skal gøre Ældre og Omsorg til Danmarks bedste arbejdsplads på området
November 07	Panel primært bestående af afdelingsledere fra Ældre og Omsorg, giver konstruktiv feedback til Tænk tankens medlemmer og de 10 guldårer de har udarbejdet
December 07	Udvalget for Social og Omsorg, tillidsrepræsentanter, Ældrechef og Forvaltningsdirektør præsenteres for Tænk tankens 10 guldårer
Januar 08	Ledergruppen i Ældre og Omsorg giver ligesom borgmesteren feedback til Tænk tanken, ligesom der bliver afholdt pressekonference
Februar 08	Styregruppe bestående af ledere, Tænk tankdeltagere og TR'ere nedsættes – målet er herfra at processen skal bl.a. ledelsesmæssigt forankres
Marts 2008	Arbejdsgrupper nedsættes repræsentativt og i alt 100 medarbejdere arbejder hen over året i Tænk tank regi – opgaven er at udvikle og konkretisere de oprindelige 10 guldårer. Styregruppen indstiller et udsnit af arbejdsgruppernes forslag til Udvalget for Social og Omsorg. Udvalget beslutter hvilke tiltag der skal iværksættes
April- juni	Strejken udsætter arbejdsgruppernes arbejde
Juni 08	Evaluering af Udvalget for Social og Omsorg og Tænk tankens oprindelige 19 medlemmer
August – oktober 08	Arbejdsgrupperne udvikler og konkretiserer Tænk tankens oprindelige guldårer
Oktober 08 – Februar 09	Testfase og Key Performance Indicator (status på hvordan går det med de enkelte tiltag og virker de)
Marts 09	Nogle aktiviteter er afsluttede, andre overgår til drift