



Slagelse Kommune

præsenterer

Tænk tanken

og

Processen mod at gøre
Ældre og Omsorg i Slagelse Kommune
til "Danmarks bedste arbejdsplads"

Slagelse Kommunes Tænk tank

Disposition:

- Tænketankens idé
- Den politiske vision
- 10 guldårer
- Mål
- Milepæle
- Perspektiv



Tænketankens idé



- 19 frivillige Social- og sundhedshjælpere og assistenter
- Social- og sundhedsmedarbejderne har selv defineret, hvordan Ældre og Omsorg kan blive Danmarks bedste på området
- Bottum-up tankegang,
- 10 konkrete guldårer (indsatsområder)
- 10 guldårer, bliver omsat direkte til handling af 100 medarbejdere i løbet af 2008



Slagelse Kommunes Tænketank

Den politiske vision



- *At nedlægge en spire, der i sit inderste bærer på den egenskab, at kunne gro og udvikle sig til en stolt, varm og stærk Ældrepleje. En eg, der i takt med tidens tællen, bliver mødt med den respekt og ære den fortjener, som den plads der om nogen, hylder det levede liv; hvor så mange mennesker må søge fred, ro og omsorg de sidste år af deres liv, mens andre viger hele deres til at hjælpe – nemlig som et af de få steder, hvor målet er borgeren og kun borgeren, og ikke som middel til forbedret bundlinje via snedige salgsstrategier og manipulation.*



Slagelse Kommunes Tænketank

Tænketankens 10 guldårer

1. Effektiv, intern vikarløsning
2. Sammenhold gennem fælles oplevelser
3. Viden & Træning - hjælpemidler og forflytning
4. Øget personalepleje – lavere sygefravær
5. God dialog med medier og samfund
6. God integration med høj trivsel
7. Fokus på engagement og arbejdsglæde
8. Fokus på god intern dialog
9. Bedre løn og personalegoder
10. Fleksibel planlægning

Tænketankens mål



- At skabe Danmarks bedste arbejdsplads på Ældre og Omsorgsområdet



Slagelse Kommunes Tænketank

Tænketankens milepæle

- 100 medarbejdere omsætter tænketank til handling



- **Juni 2007** - Udvalget for Social og Omsorg etablerer Tænketanken
- **Oktober og november 2007** – 2 x 2 dages internat med overnatning og ekstern konsulent
- **December 2007** – Præsentation af Tænketankens 10 guldårer for politikere
- **Januar 2008** – Præsentation for ledere, politikere, tillidsfolk, FOA og pressen
- **Marts 2008** - Arbejdsgrupper på sammenlagt 100 medarbejdere nedsættes repræsentativt
- **Juni 2008** – Evaluering
- **December 2008** – Afrunding og status



Slagelse Kommunes Tænketank

Tænk tankens perspektiv



- Inddragelse af 1800 medarbejdere forankrer ideerne og skaber opbakning
- Bedre tiltrækning og fastholdelse af medarbejderne i Ældreplejen i Slagelse Kommune
- Grundlaget er skabt for en varig udvikling af arbejdsmiljøet i Ældre og Omsorg



Slagelse Kommunes Tænk tank

Afrunding og opfordring

- Besøg stand 33 i Forhallen med Tænketankdeltagere, udvalgsformand, projektleder og proceskonsulenter



Slagelse Kommunes Tænketank