

Ledelsessekretariatet  
25. november 2019  
Sagsid.: 330-2019-82817  
Mette Bjarnt

## Notat

### Svar til Stén Knuth vedr. kommunaldirektørens kompetence i forbindelse med organisationsændringer

Stén Knuth har anmodet om at modtage et notat, der beskriver kommunaldirektørens kompetencer i forhold til organisationsændringer.

Udgangspunktet er, at den kommunale kompetence ligger hos byrådet. Kompetenceplanen er byrådets delegation af konkrete opgaver til udvalg og administration.

Delegationen af opgaver vedr. organisationsændringer står beskrevet under økonomiudvalget i følgende punkter:

- Centerstruktur (s. 38)
- Ny overordnet organisationsstruktur (s. 41)
- Tilpasninger/ændringer i den administrative organisation (s. 41)

Vedr. ansættelse/afskedigelse af direktører er kompetencen:

- Ansættelse af direktør besluttet af Økonomiudvalget (s. 41)
- Afskedigelse af direktør besluttet af Byrådet (s.41)

### Centerstruktur

Her fremgår det, at centerstruktur skal besluttet i Byrådet efter indstilling fra fagudvalgene. I forbindelse med den seneste organisationsændring i maj 2018, hvor der blev flyttet opgaver mellem centre og sammenlagt centre, blev dette først behandlet i Økonomiudvalget og efterfølgende besluttet i Byrådet med henvisning til kompetenceplanen.

### Ny overordnet organisationsstruktur

Det er Økonomiudvalget der beslutter *Ny overordnet organisationsstruktur*. I kompetenceplanen er forskellen mellem *Ny overordnet organisationsstruktur* og *Centerstruktur* ikke beskrevet.

### **Tilpasninger/ændringer i den administrative organisation**

Tilpasninger/ændringer i den administrative organisation er en ændring, som blev lavet i forbindelse med den nye kompetenceplan i 2018. Det kan være ændringer i forhold til organisering af afdelinger/stabe og centrenes administration. Det har typisk været beslutning på centerchefniveau eller direktionsniveau, hvis det har berørt flere enheder. Fx er der sket ændringer i organiseringen af administrationen i Center for Sundhed og Ældre og i Center for Børn og Unge.

### **Ansættelse og afskedigelse af direktører**

Som det fremgår har Økonomiudvalget ansættelseskompetencen og Byrådet afskedigelseskompetencen. Ved direktørsansættelser udarbejdes der en fyldig stillings- og funktionsbeskrivelse, som Økonomiudvalget godkender, inden stillingen opslås. Der er tidligere sket ændringer i direktørområder fx i forhold til centrenes referenceforhold til en direktør. Det har typisk været ved vakancer eller i forbindelse med ændringer i centerstruktur.

Væsentlige vilkårsændringer, som kræver ny accept fra den pågældende direktør, skal besluttes i Økonomiudvalget. Det er Økonomiudvalget som vurderer, om ændrede beføjelser/ledelsesmandat skal besluttes i Økonomiudvalget.

### **Kommunaldirektørens kompetencer iht. organisationsændringer**

Jf. kompetenceplanen vedtaget maj 2018 af byrådet, har kommunaldirektøren kompetence til at lave tilpasninger/ændringer i den administrative organisering.