



**ARBEJDET MED EFTER- OG VIDEREUDDANNE
MEDARBEJDERE**
Flere Faglærte, d. 30. november 2023

KORT OM BAGGER LÅSE & ALARM

Bagger Låse & Alarm A/S er en af Danmarks største låse- og sikringsvirksomheder med dedikerede og dygtige medarbejdere, som står for høj kvalitet og bred faglighed.

Vi er en familieejet virksomhed, hvor ejerne deltager i driften – og vi vokser.

På tværs af vores 8 afdelinger på Sjælland er vi ca. **100** medarbejdere inkl. **22** lærlinge og elever.



1. & 2. generation (generationsskifte i 2009)

*Jørgen, Kristian
& Thomas Bagger*

SIKRINGSBRANCHEN

Et erhverv, hvor håndværk møder teknologisk know-how

Sikringsbranchen er en spændende og alsidig verden, hvor arbejdet spænder bredt fra installation af **avancerede sikringsanlæg** til **finmekanisk arbejde** som låsesmed.

En vigtig del af branchen er også **rådgivning** om sikringsløsninger. Det er et erhverv, hvor man kontinuerligt opdaterer sin viden for at følge med i den teknologiske udvikling, der præger branchen.

Efterspørgslen på veluddannede folk i sikringsbranchen er stor!



VORES ARBEJDE MED EFTER- OG VIDEREUDDANNE MEDARBEJDERE

1. Fra ufaglært til faglært
2. Efteruddannelse af eksisterende medarbejdere
3. Voksenlærling/-elev



FRA UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT

Hos Bagger Låse & Alarm prioriterer vi uddannelse af lærlinge og elever højt – det gælder **låsesmede, elektrikere og handelsassisstenter**.

Vores elever og lærlinge tager som regel **ansvar** for deres uddannelse, og klarer sig godt på skoleforløbene. Derfor er det også naturligt, at mange af dem er blevet hængende hos os efter endt uddannelse!

Vi har også eksempler på ufaglærte **arbejdsmænd**, som tilbydes en læreplads, og dermed bliver faglærte.



EFTERUDDANNELSE OG OPKVALIFICERING

Løbende efter- og videreuddannelse er nødvendig for at sikre vores arbejdsmarked og for at følge med i den teknologiske udvikling.

Opkvalificering kan f.eks. se ud på følgende måder:

- Fra elektriker til sikringstekniker
- Fra låsesmed til sikringstekniker
- Fra sikringstekniker til brandtekniker

Vi har flere eksempler på ovenstående.



VOKSENLÆRLING/-ELEV

14 ud af vores 22 lærlinge og elever er voksenlærlinge! For at blive voksenlærling skal man være fyldt 25 år, når uddannelsesaftalen indgås.

Fordelen er, at man får en **erfaren** medarbejder, der allerede kender rammerne for at have et fuldtidsarbejde.

Nogle gange kan man allerede have en medarbejder blandt de ansatte, der vil være oplagt som voksenlærling/-elev.



HVAD HAR VI BRUG FOR I FREMTIDEN?

- Først og fremmest, at flere vælger en faglært uddannelse!
- Kunne udenlandsk arbejdskraft være løsningen?
 - Sproget er ikke kun det talte – men også skrift, f.eks. personalehåndbog, dokumenter og vedl. af samme.
- Flere IT-kompetencer på sigt. Elektrikeruddannelsen opgraderes med mere IT og bæredygtighed.





SPØRGSMÅL?

TAK FOR JERES TID!

